

Lauritzen Fonden

Årsskrift 2022



Indhold

Forord	4
Om Lauritzen Fonden	6
Året i tal	8
Uddelingsstrategi	10
Flagskibsprogrammer	12
Strategiske partnerskaber	22
Viden	26
Udvalgte bevillinger	28
Lauritzen-prisen	30
Trivsel i egne rækker	32
Sekretariatet	34

Redaktion:

Maj Faurholm
Kamilla Søgaard

Fotograf: Carsten Lundager m.fl.

Grafisk design:

Dennis N. Andersen

Trykkeri:

KLS



Forord



Vi skal også blive bedre til at lytte til dem, det handler om. Hvad drømmer de unge selv om?

– Jens Ditlev Lauritzen, bestyrelsesformand

Som erhvervsdrivende fond med et almennyttigt formål, er det vores fornemste opgave at sikre, at de midler vi uddeler er med til at skabe reel forandring for børn og unge i udsatte positioner.

Noget af det, der optager os og mange andre fonde i disse år, er den stigende mistrivsel blandt børn og unge. Vi har måske mange platforme at mødes på online og flere venner end nogensinde før på de sociale medier, men alligevel føler alt for mange børn og unge sig ensomme, de mistrives og de føler, de står uden for – både socialt og uddannelsesmæssigt. Fællesskabet udgør et sted, hvor man kan finde sig selv og blive en del af noget. Så når godt 50.000 unge ml. 15-24 år står uden for job og ikke er undervejs eller færdige med en uddannelse, så er det et kæmpe tab, ikke bare for de unge selv, men også for vores samfund og for fællesskabet.

Mange eksperter og fagpersoner har gode bud på, hvad der kan og bør gøres, og på hvilke arenaer, der skal sættes ind for at forsøge at afhjælpe problematikken. Det er vigtigt at lytte til hvilke retningslinjer, der udstikkes for indsatser på det sociale område. Men vi skal også blive bedre til at lytte til dem, det handler om. Hvad drømmer de unge selv om? Det øver vi os på i Lauritzen Fonden. Vi er ikke i mål, men vi har et ansvar for at skabe de

muligheder, der gør, at børn og unge kan blive hørt og lade deres stemme gælde, når den offentlige debat omhandler dem. Der findes ikke nogen enkelt løsning, og vi rykker kun, hvis vi arbejder sammen på tværs – fonde, NGO'er, kommuner, regioner, organisationer og vidensaktører. Det er et komplekst problem, at så mange unge står uden for uddannelse og job, og det kræver derfor, at der sættes ind tidligere og på flere fronter, end vi er lykkedes med i dag.

Når alt kommer til alt, så er det meget lidt, vi kan alene, og med dette årsskrift ønsker vi at synliggøre lige netop den pointe. Mangfoldigheden af vores indsatser, styrken i de længerevarende partnerskaber og retningen i vores uddelingsstrategi. Og efter næsten 12 års pause med et trykt årsskrift, så kan man måske (med rette) spørge sig selv, hvorfor vi går den analoge vej, når alt nu er digitalt? Måske svaret ligger i, at tiden også er til at få fokus på det håndgribelige og det sanselige, når verden omkring os altid er i bevægelse.

God læselyst!

Jens Ditlev Lauritzen, bestyrelsesformand
Inge Grønvold, direktør, det almennyttige område



Fulton af Marstal (foto: Fulton)

Om Lauritzen Fonden

I Lauritzen Fonden vil vi gerne medvirke til at skabe bedre rammer for børn og unge i udsatte positioner. Vi tror på styrken i fællesskaberne, og på dem der har fokus på at sikre trivslen og dannelsen for de næste generationer.



Trivsel og dannelse siden 1945

Med rødder i det maritime har Lauritzen Fonden i mere end 77 år arbejdet for at øge trivsel, dannelse og styrke fællesskaber gennem støtte til og samarbejder med en lang række organisationer og indsatser.

Fondens fundats er kompasset for, hvordan vi deler midler ud. Ordlyden fra 1945 giver mening den dag i dag, og vi har fortsat fokus på at støtte de grupper i samfundet, der har det sværest, præcis som fundatsen specificerer. Det vidner om fremsyn og samfundssind af dem, der grundlagde fonden, nemlig de tre søskende Ivar og Knud Lauritzen og Anna Lønberg-Holm. Fra deres far, grundlæggeren af rederiet J. Lauritzen, havde de alle arvet den omsorg og det sociale engagement, som har været ledestjernen i Fondens arbejde siden 1945.

I dag støtter vi derfor særligt indsatser og samarbejder med organisationer, der har fokus på børn og unge i udsatte positioner. Indsatserne skal bidrage til at skabe trivsel, rummelige fællesskaber og livsmestring hos børn og unge.



Selandia Seaways (foto: DFDS)

Erhvervsaktiviteterne

Lauritzen Fonden er en erhvervsdrivende fond med almennyttige aktiviteter. Det betyder, at en betydelig del af vores virke er at udøve aktivt ejerskab af de virksomheder, der findes i Lauritzen-gruppen.

Erhvervsaktiviteterne er samlet i Lauritzen Fonden Holding, der forvalter værdier for over 10 mia. kr. i selskaberne **J. Lauritzen A/S**, **DFDS A/S** og øvrige investeringer med det formål at virke for Danmarks anseelse ved fremme og udvikling af dansk søfart, særligt indenfor international skibsfart, og af dansk foretagsomhed i øvrigt.

Selskaber muliggør vores sociale engagement

Uden medarbejderne i Lauritzen Fondens selskaber ville vores sociale engagement ikke være muligt.

Det er med andre ord de økonomiske resultater i J. Lauritzen A/S, DFDS A/S og øvrige investeringer foretaget af Lauritzen Fonden Holding ApS, der muliggør, at vi hver dag får lov til at realisere fundatsens formål om at støtte samfundets udsatte grupper.

Lauritzen Fonden

Lauritzen Fonden Holding ApS

J. Lauritzen A/S

DFDS A/S

Øvrige investeringer

Året i tal

2022 var endnu et travlt år for Lauritzen Fonden og vi øgede vores samlede årlige uddelinger til 54 mio. kr. fra 31,6 mio. kr. i 2021.

Fordeling af uddelinger 2022

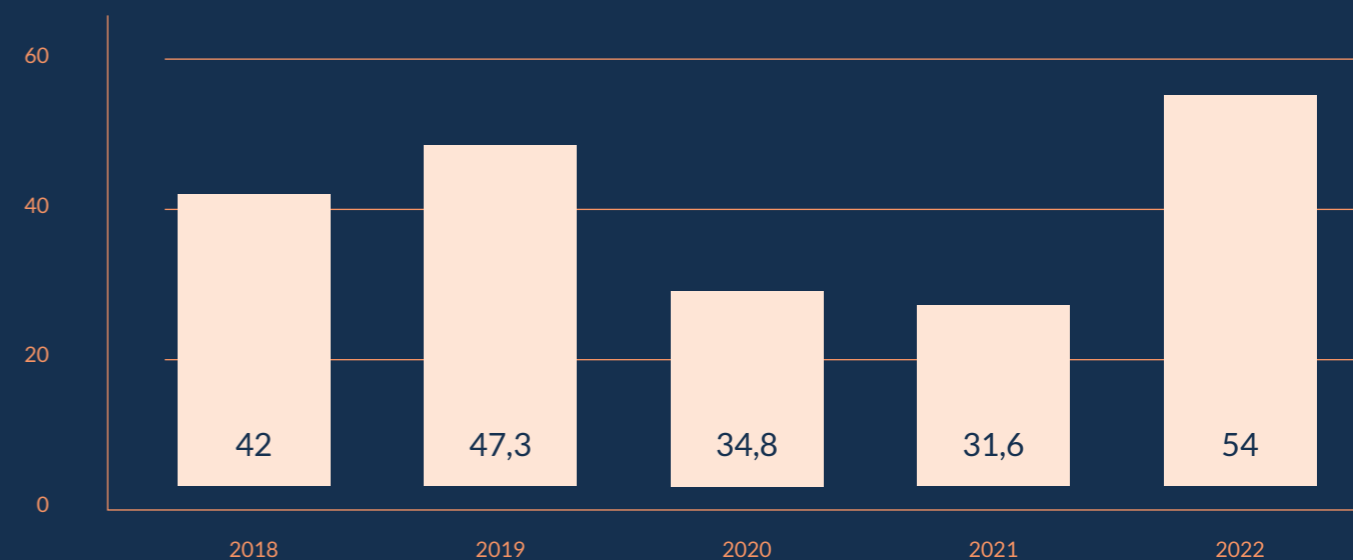


Samlede bevillinger i 2022

54 mio. kr.

- Socialt arbejde 52%
- Søfart 28 %
- Kultur 16%
- Medarbejdere 2%
- Lauritzen-familien 2%

Uddelinger 2018-2022 mio. kr.



Antal ansøgninger

627

Antal bevillinger

157



Flagskibsprogrammer
7 mio. kr.



Strategiske partnerskaber
21 mio. kr.



Øvrige bevillinger
26 mio. kr.

Uddelingsstrategi

Fondens uddelingsstrategi tager udgangspunkt i fundatsen og en vision, om at ruste børn og unge til et godt liv.

Med fokusområderne trivsel og dannelse støtter vi initiativer og projekter, der muliggør børn og unges vej ind i uddannelse og beskæftigelse. Uddelingsstrategien implementerer vi gennem bevillinger, involvering og samarbejde, der skal sikre øget effekt af uddelingerne med særligt fokus på, at:

- sikre og skabe ny viden om udfordringer og muligheder
- indgå og muliggøre nye samarbejdsformer og partnerskaber
- forankre nye metoder som øger den positive effekt på området

Fondens historiske baggrund i byerne Ribe, Esbjerg, Helsingør, Aalborg og Frederikshavn gør, at netop disse byer har fondens interesse - i disse år særligt Esbjerg og Helsingør.

Alle relevante ansøgninger bliver behandlet i Fondens bevillingsudvalg, der indstiller til bestyrelsen, som er den endeligt godkendende instans.

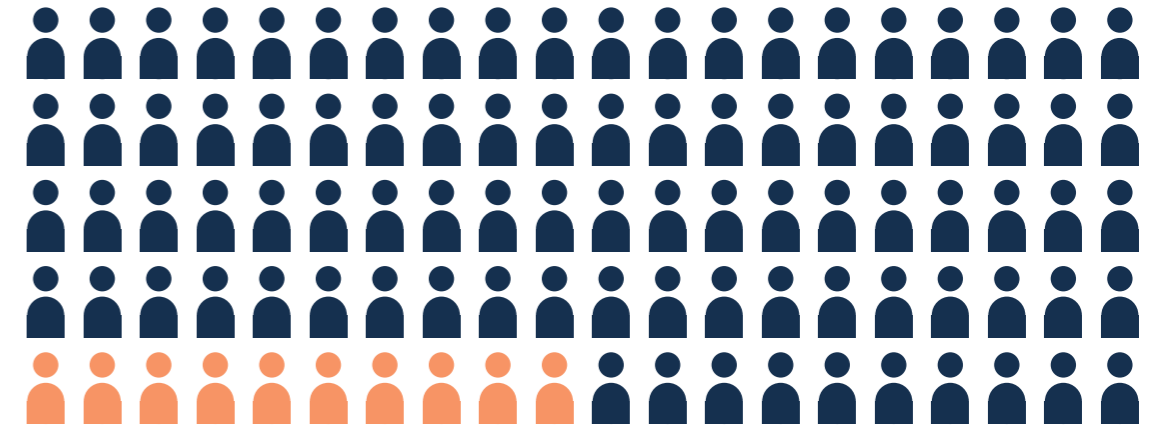
I kraft af vores virke som erhvervsdrivende fond ønsker vi også at fremme og udvikle dansk shipping og dansk foretagsomhed. Som en del af uddelingsstrategien gives uddannelseslegater til børn af medarbejdere i Lauritzen-gruppen samt støtte til medarbejdernes frivillige og sociale arbejde. Herudover giver fundatsen anvisning om støtte til Lauritzen-familien. Læs mere på side 33.

Fokusområder

Trivsel kommer til udtryk gennem børn og unges livsglæde, nysgerrighed og gåpåmod. Flere eksperter peger på, at trivsel hænger uløseligt sammen med børn og unges muligheder for udvikling og læring. I Lauritzen Fonden støtter vi derfor indsatser, der fx arbejder med børn og unges adgang til fællesskaber, leg og bevægelse.

Dannelse handler om de færdigheder og holdninger, der ruster børn og unge til at tage ansvar for sig selv og indgå i fællesskaber. Forskning peger på, at for at få et aktivt voksenliv, er kulturel, social og uddannelsesmæssige ressourcer vigtige. Fondens fokus på dannelse sker bl.a. gennem støtte til initiativer, der tager udgangspunkt i at sikre livsmestring, dvs. sociale og kulturelle færdigheder, der rækker ud over det boglige.

En opvækst i fattigdom



Det vurderes at **ca. 10%** af en børne- og unge årgang i Danmark vokser op i relativ fattigdom

(Kilder: Danmarks Statistik, Rambøll og VIVE)

Målgruppen

Vi fokuserer på børn og unge, der vokser op i social, økonomisk og kulturel fattigdom, fordi de ifølge forskningen, trives dårligere, har sværere ved at finde vej gennem uddannelse og opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. I Danmark er der ca. 68.000 børn og unge, der vokser op i økonomisk fattigdom, og som ifølge forskningen:

- **trives dårligere – både fysisk og psykisk**
- **sjældnere går til fritidsaktiviteter end andre unge**
- **oftere føler sig ensomme**
- **oftere klarer sig dårligere i folkeskolen og ved 9. klasses afgangsprøve**
- **sjældnere påbegynder en ungdomsuddannelse**
- **generelt uddanner sig mindre**
- **får en lavere indkomst som voksen**
- **har højere risiko for at blive arbejdsløs**
- **har højere risiko for at komme på førtidspension**

At disse børn og unge kan have en sværere vej gennem livet har ikke alene konsekvenser for den enkelte, men også for samfundet.

Flagsskibsprogrammer

Gennem arbejdet med flagskibsprogrammer er vi tættere på forandringerne, og vi sikrer læring og indsigter fra praksis, som også målrettet kan anvendes i Fondens øvrige virke.



Sammen kan vi mere

Som en del af vores uddelingsstrategi medudvikler og støtter vi driften af udvalgte programmer. Programmerne udvikles på baggrund af identificerede og konkrete problemstillinger, som rammer særligt indenfor vores strategiske – og geografiske fokus.

Lauritzen Fondens flagskibsprogrammer tæller i dag Collective Impact indsatsen **Medvind i Østerbyen** og kultur- og medborgerhuset **Platformen** i Esbjerg. Derudover uddeler Fonden **Lauritzen-prisen**, som er et mangeårigt kulturelt flagskib. Læs mere på side 24.

Vores to største flagskibsprogrammer i Esbjerg udvikles og drives i tæt samarbejde med kommune, civilsamfundsorganisationer, andre fonde, det private erhvervsliv samt øvrige relevante parter.

Vi tror ikke på, at der findes en enkel opskrift på forandring, men er meget bevidste om, at det kræver tæt samarbejde, nysgerrighed på forskellige fagligheder og respekt for lokale forhold og vilkår.



Lokaleudsmykning på Platformen



Når vi samarbejder på tværs, muliggør det i højere grad nye løsninger på velkendte problemstillinger

– Inge Grønvold, direktør, det almennyttige område

Platformen

Platformen er et kultur- og medborgerhus i Esbjerg-bydelen Østerbyen. Det er et sprudlende sted, der samler, udvikler, driver og muliggør fællesskaber på tværs af alder, etnicitet, interesser og lokale skel.

Platformen blev etableret i 2019 med en vision om, sammen med lokale aktører, at skabe et moderne kultur- og medborgerhus for alle Esbjergs borgere i hjertet af bydelen Østerbyen.

I dag er Platformen et sted for kultur, kreativitet, iværksætteri og innovation. På Platformen er der rig mulighed for kreativ og social udfoldelse. Her møder vi udstillinger, pop-up koncerter, teater og workshops, ligesom brugere af stedet kan få sved på panden til yoga, gymnastik eller badminton, indspille deres egen musik, nyde et velsmagende måltid, bygge en sæbekassebil og meget, meget mere.

Rum til fællesskaber

Det hele sker i samarbejde med en grundkerne af samarbejdspartnere, som har til huse på Platformen, og sammen arbejdes der ud fra fælles ambitioner og tanker om det tydelige værtskab, så besøgende og brugere føler sig velkomne og bliver guidet i retning af relevante aktiviteter.

For at sikre en sammenhæng og bæredygtig udvikling af Platformen er der desuden fastlagt henholdsvis sociale-, kreative-, kulturelle- og innovative sigtelinjer, der sammen med et sæt dogmer fungerer som værdigrundlag og retningsgivere på stedet.

Fællesspisning på Platformen (foto: Line Tausen)



Fra venstre:
Knud Vikmann, vicevært,
Hildur Lorensen, rengøringsassistent
og Thomas Abrahamsen,
platformsleder



Platformen i tal

>12.000

besøgende

>50.000

kopper kaffe, brygget og
drukket i Madhuset

>2500

timers udlejning af hallen

135

unge tilknyttet Vindmøllen

60

faste beboere

25

cykler blev repareret

84

arrangementer

21

faste iværksættere på Riggen

19

fællesspisninger

Platformen

- Udvalgte aktiviteter

Kraftværket

I 2022 blev Platformens lydstudie og øvelokale, Kraftværket etableret af den nystiftede forening Kanten. Foreningen ønsker at stille øvelokalet til rådighed for Østerbyen og hele Esbjerg, arrangere workshops med etablerede kunstnere og tilbyde mulighed for at indspille og producere musik.

Foreningen Kanten støtter de fællesskaber, der opstår af spirende kreative miljøer. De ønsker at give det underrepræsenterede vækstlag en scene at stå på gennem en bred vifte af indsatser, bl.a. events, undervisning og brug af musiklokalerne på Platformen. Med Kraftværkets placering i Østerbyen er ambitionen at løfte interessen for musik, særligt for de lokale unge.

- **Bevilling på 205.000 kr.**
- **Samarbejdspartnere:** Vindmøllen, KUUF, Huset Esbjerg og Johan Hoffmann Fonden



Rikke Dam Stenneke, Giv-Et-År-ung i 2022 på Platformen (foto: Line Tausen)

Mind Your Own Business

I 2022 åbnede Mind Your Own Business (MYOB) et Jyllands-kontor, med base på Platformen.

MYOB er en forening, der med iværksætterier som omdrejningspunkt, engagerer drenge i alderen 13 til 19 år fra udsatte boligområder i Danmark. I samarbejde med frivillige venturepiloteer fra civilsamfundet og erhvervspartnere giver de drenge mulighed for at etablere egen mikrovirksomhed. Arbejdet styrker drengenes faglige og sociale kompetencer og giver dem en stærkere tilknytning til uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet.

- **Bevilling på 3.500.000 kr.**
- **Samarbejdspartnere:** Det Obelske Familiefond, K.G. Fonden og Claus Sørensens Fond - og det lokale erhvervsliv



Platformens lydstudie og øvelokale, Kraftværket (foto: Line Tausen)

Giv-Et-År

Giv-Et-År-konceptet er et tilbud til unge mennesker om at give et år af deres liv til Platformen, mod at de får kost, logi og løn svarende til SU. Her er de med til at forme, drive og udvikle Platformens projekter og fællesskab. I 2022 gjorde Platformen sig de første erfaringer med konceptet, da tre unge mennesker flyttede ind på Platformen, og i perioden august 2021 - juli 2022 berigede Platformen med deres drivkraft, holdninger og nærvær.

I løbet af året har de tre unge blandt andet assisteret i Platformens Madhus, etableret repair cafe, rekrutteret Platformens nye vicevært og været ansvarlig for udviklingen og etableringen af et musikstudie og øvelokale.

- **Bevilling på 2.500.000 kr.**
- **Samarbejdspartnere:** Ungdomsøen og Tuborgfondet



Gustav Alvaros Jensen, formand for foreningen Kanten (foto: Monospace)

Gustav Alvaros Jensen

- Formand for foreningen Kanten
- Tidligere Giv-Et-År-engageret på Platformen
- Bachelor i elektronisk musik og lydkunst fra Syddansk Musikkonservatorium
- 27 år og fra Fanø

Q & A

Hvordan opstod ideen til Kanten? Ideen opstod, da jeg begyndte som Giv-Et-År-engageret på Platformen. Jeg tænkte, at hvis jeg kunne gøre lige præcis det, jeg ville, så var det at starte et spillested. Som udgangspunkt var det mit eget behov, dog fandt jeg ud af, at det tydeligt resonerede med mange andre unge i Esbjerg! Derudover var det vigtigt at skabe nogle rammer for at musikken kunne vokse i Esbjerg, så derfor blev vi den forening, vi er i dag.

Hvad er Kantens vision? Vi ønsker at fremme det kulturelle vækstlag i Esbjerg, skabe mangfoldighed, fællesskaber og være et inkluderende mødested for unge gennem kulturelle aktiviteter på tværs af køn og etnicitet. Ungeindflydelse vægtes højt, når vi tager beslutninger for fremtiden, og vores vision for den nærmeste fremtid er forankring og professionalisering, så vi kan blive ved med at gøre Esbjerg til det fedeste sted at være.

Hvem er Kantens målgruppe? Kantens målgruppe er unge i Esbjerg, der falder uden for de etablerede kulturinstitutioners ramme. Unge, der står uden for et fællesskab eller unge, der har behov for at være i et tryktere miljø. Jeg tror også, at vi tænker målgruppe lidt anderledes. Vi differentierer ikke efter social eller økonomisk status, alder eller andet. Vi har fokus på, hvordan vi kan udvide vores nuværende målgruppe gennem en god oplevelse og ved at videregive ejerskab og indflydelse.

MedVind i Østerbyen

I 2017 igangsatte Esbjerg Kommune og Lauritzen Fonden initiativet, MedVind i Østerbyen. Udgangspunktet for samarbejdet er at styrke den sociale mobilitet for børn og unge i Esbjerg-bydelen Østerbyen over en 12-årig periode.

Kan man samarbejde på nye måder på tværs af sektorer om at skabe bedre børne- og ungeliv i Østerbyen? ”Ja, det kan man - og det skal vi gøre sammen”. Nogenlunde sådan lød det, da Esbjerg Kommune og Lauritzen Fonden besluttede sig for at starte et samarbejde tilbage i 2017. For efter et fælles afklaringsforløb, blev det tydeligt, at der var mange lokale aktører, der både ønskede det - og var klar til at gå ind i en alliance, der kunne modvirke de sociale udfordringer i Østerbyen, der systematisk skabte øget chanceulighed for områdets børn og unge.

Hvad er MedVind i Østerbyen?

Sammen står vi stærkere. Det er grundtanken i MedVind, som i dag er en bred alliance med aktører på tværs af den offentlige, private og frivillige sektor.

Når det kommer til komplekse problemer, som fx at styrke den sociale mobilitet, skal alles input bringes i spil. De godt 50 aktører, der er gået sammen for at skabe et bedre børne- og ungeliv i Østerbyen har derfor siden 2017 arbejdet for, at alle børn og unge i bydelen finder vej gennem uddannelse og ind i beskæftigelse i 2030.

Siden 2017 har MedVind-alliancen igangsat en lang række indsatser og aktiviteter i og omkring Østerbyen, som udspringer af fælles

identificerede problemstillinger, og som vurderes nødvendige at løse for at nå den fælles vision for MedVind. Der arbejdes inden for fire aldersintervaller: 0-6 år, 6-13 år, 13-16 år og 16-25 år på tværs af nøgleområderne; sundhed, kultur & fritid, læring, job & erhverv, hvor der tages udgangspunkt i alle barnets arenaer; familie, institution og fritid.

Baggrund

Afklaringsforløbet tog udgangspunkt i Østerbyen og involverede en bred vifte af aktører fra både den offentlige, private og frivillige sektor herunder Esbjerg Kommune og Lauritzen Fonden. Forløbet var gennemført i samarbejde med SUS - Socialt Udviklingscenter. Målsætningen var at afdække udfordringer og muligheder i området - og derigennem finde ud af, om der var basis for at arbejde sammen på en anderledes måde.

Området blev udpeget, da både de socioøkonomiske data og trivselsdata pegede på, at dele af Østerbyen var særligt udfordret i forhold til resten af Esbjerg. Her var der potentiale til at skabe en mærkbar forandring for en stor gruppe af børn og unge.

Organiseringen i MedVind

Backbonesekretariatet, der består af fire medarbejdere og en erhvervs-Ph.D. studerende støttet af Innovationsfonden, står for at understøtte fremdriften i alliancen.

MedVinds partner- og styregruppe har det overordnede ansvar for alliancens udvikling og strategi. Partnergruppen udgøres af repræsentanter fra det øverste ledelseslag i Esbjerg Kommune og tilsvarende fra Lauritzen Fonden. Styregruppen tæller lokale aktører fra skoleområdet, dagtilbud, erhvervsliv, kulturområdet, boligforeninger og foreningslivet samt en repræsentant fra Lauritzen Fonden.

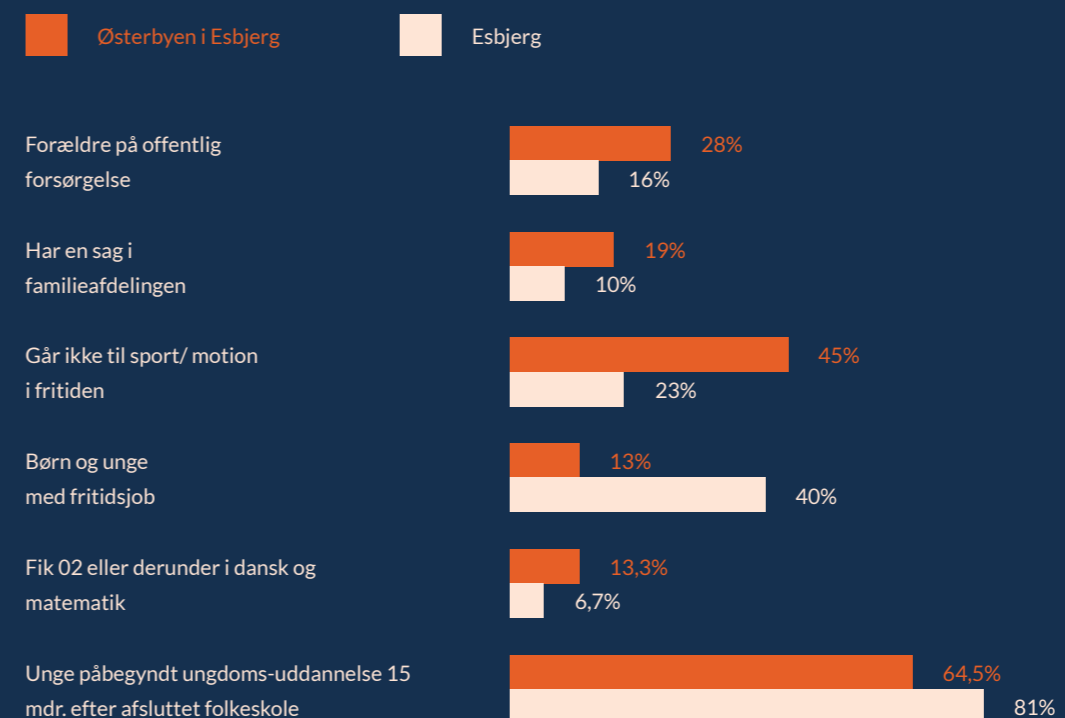


Backbonesekretariatet i MedVind: analysekonsulent Line Terp Hansen, Backbonekonsulent Tine Nørholm Larsen, Backboneleder Claus Julius og Ph.D. Karoline Duus Jørgensen



Tallene bag MedVind

Østerbyen i Esbjerg tæller godt **3.600** voksne og **960** børn. Med udgangspunkt i Præstegårdsskolen Urban gjorde nedenstående sig gældende i 2016:



MedVind i Østerbyen

- Udvalgte aktiviteter

Dialogmøde med fokus på positive fællesskaber

Fritidsarenaen spiller en helt central rolle i MedVinds arbejde med at skabe bedre ungeliv i Østerbyen.

En tidlig forårsdag i 2022 var mere end 70 centrale aktører i MedVind-alliancen derfor samlet på Platformen for at tale om de igangværende aktiviteter i Esbjergs Østerby og for at sætte fokus på, hvordan man kan hjælpe flere unge i området ind i fritidsfællesskaber. Mødets omdrejningspunkt var analysen, **Bryd Barrieren**, som Red Barnet og tænketanken Mandag Morgen står bag, og som Lauritzen Fonden har finansieret. Den udpeger 10 barrierer unge oplever, når de ønsker at deltage i positive fællesskaber i fritiden. Dialogen på Platformen tog udgangspunkt i, hvordan disse barrierer nedbrydes. En dialog og et arbejde, der fortsætter de kommende år.



Installation fra udstillingen "Vejen Videre"



Dialogmøde på Platformen (foto: Torben Meyer)

Unge stemmer

31 % af de 16-21 årige i Østerbyen er ikke i ungdomsuddannelse eller job mod 14 % i resten af Esbjerg. Hvad mener de unge selv, er skyld i den skævvridning? Det er udgangspunktet for publikationen Unge Stemmer, som MedVind i Østerbyen sammen med Esbjerg Kommune har taget initiativ til. Det er der bl.a. kommet 8 konkrete bud på forandringer ud af og dem skal der sættes handling bag.

I anledning af udgivelsen, inviterede MedVind i Østerbyen deltagere fra uddannelsesinstitutioner, sociale foreninger, erhvervsliv, skoleledelser og andre fagprofessionelle til at "træde fysisk" ind i publikationen. Det blev til udstillingen **Vejen Videre**, som foregik på Platformen, og gav et visuelt indblik i publikationens fakta, forskning og metode, ligesom man kunne opleve de unges fortællinger på nært hold - ved bl.a. at lytte til de unges historier og tage del i samtalen med unge i Samtalesalonen, der var faciliteret af SUS-Socialt Udviklingscenter. Ved udgangen af 2022 havde mere end 550 besøgende været igennem udstillingen.

Fritidsjob for unge

Et fritidsjob kan være afgørende for et godt uddannelses- og arbejdsliv, og derfor har aktører i MedVind iværksat en indsats, der skal give flere unge en øvebane på arbejdsmarkedet. Backbone-sekretariatet har i samarbejde med en lang række aktører fra den kommunale-, private- og frivillige sektor udarbejdet et udspil til en fritidsjobindsats i Østerbyen. Formålet er at etablere nye fritidsjobs, men også at styrke de unges kompetencer, så de er bedre rustet til at kunne blive en del af arbejdsmarkedet fremadrettet.

Data viser en positiv stigning af elever med fritidsjob på den lokale folkeskole fra 13,3% i 2017 til 27,8% i 2021. Samtidig ses der et fald af elever med fritidsjob i Esbjerg Kommune fra 39,8% i 2017 til 29,1% i 2021. Indsatsen er drevet af Jobcenter Esbjerg.



Ulla Visbech, formand for styregruppen i MedVind - i baggrunden ses medlem af Lauritzen Fondens bestyrelse Kigge Hvid

Ulla Visbech

- Kulturchef i Esbjerg Kommune
- Formand for styregruppen i MedVind

Tre hurtige

- Ulla Visbech om MedVind-alliancen

1

Hvad er du mest stolt af, at MedVind har opnået? At vi har fået alliancens medlemmer til at se værdien i at arbejde sammen, men også at vi har fået "oversat" Collective Impact til en dansk kontekst.

2

Hvad er det sværeste ved at skabe forandring i en alliance som MedVind? Det svære er, at vi arbejder med såkaldte "wicked problems", som jo i udgangspunktet er svære at løse - det kræver helt nye måder at gå til problemerne på, og i de veldrevne "maskiner" som kommune, boligforening og civilsamfund er, kan det nogle gange være store forandringer, der skal til for at kunne lykkes.

3

Hvad er dit bedste råd til andre, der gerne vil arbejde i tværfaglige alliancer? Vær positiv - se bøvlg og forskellige mindset blandt partnerne som positive benskænd. Husk at alle faktisk gerne vil lave en positiv forandring.

Strategiske partnerskaber



Aktiviteter for børn, arrangeret af Levende Legekultur (foto: Gerlev Center for Leg & Bevægelse)



Hvordan er det vi arbejder?

Gennem vores strategiske partnerskaber sikrer vi implementering af Fondens uddelingsstrategi. Vi tror på, og oplever, at ved at være flere om bordet, kan vi bedst muligt arbejde sammen om nogle af de udfordringer og muligheder, der er rundt om børn og unge i udsatte positioner.

Fonden samarbejder med aktører, der har en stærk vision og samfundsaktuel agenda. Et godt partnerskab kræver tålmodighed fra alle parter – og risikovillighed. Men vi tror på, at det grundige forarbejde og afprøvning i praksis, kan være med til at etablere den tillidsfulde relation, der i sidste ende skaber de bedste resultater.

Styrken i fællesskaber relaterer sig ikke kun til indsatserne, vi støtter, men også i måden vi arbejder på. Sammen kan vi sikre, at forandringen når helt ud til dem, der har brug for den.

Highlights

I 2022 har en række af vores strategiske partnerskaber sikret vigtig læring, nye veje og positiv forandring for børn og unge. De strategiske partnerskaber er flerårige og bygger på et fælles ønske om at gøre en forskel.



Levende legekultur

Indsatsen Levende Legekultur er et samarbejde med Gerlev Center for Leg & Bevægelse, der har fokus på at skabe bedre læringsmiljøer og styrke trivsel for børn og unge i fem kommuner. Langt hen af vejen har vi desværre glemt legen – og det skal der gøres noget ved, for legen styrker fællesskaber, trivslen og dermed læring, for både børn og unge. Legen er et afgørende frirum, hvor der er plads til bevægelse og kropslighed i en hverdag, der for mange børns vedkommende er præget af lange skoledage og præstationsræs. Legekulturen skal genfindes og gentænkes.

Levende Legekultur følges tæt af legeforsker Ditte Winther-Lindqvist fra DPU. I 2022 har fokus været på uddannelse af lærere og pædagoger ude i kommunerne og læringscirkler til brug i følgeforskningen. Fonden sidder med i styregruppen for indsatsen.

- **Bevilling på 12.600.000 kr. (2019-2023)**
- **Samarbejdspartnere:** Gerlev Center for Leg & Bevægelse, DPU samt Esbjerg, Helsingør, Slagelse, Aalborg og Holbæk Kommune.



Aktiviteter for børn, arrangeret af Levende Legekultur (foto: Gerlev Center for Leg & Bevægelse)

Lær for livet

Alt for mange tidligere anbragte gennemfører ikke en uddannelse og står derfor dårligere rustet i livet sammenlignet med andre unge. Lær for Livet er et 6-årigt helhedsorienteret læringsprogram, der arbejder for at styrke anbragte børn fagligt, socialt og personligt bl.a. gennem en frivillig mentorordning.

Lauritzen Fonden har støttet Lær for Livets indsatser flere gange i bl.a. Helsingør og Esbjerg. Seneste bevilling fra 2022 er til indsatsen i Helsingør, der skal give mulighed for at 45 børn og unge, både anbragte og med foranstaltninger, kan optages i Lær for Livets program, at der kan etableres et lokalt netværk med bro til foreningslivet og læringsmiljøet kan styrkes. Bevillingen er en del af en samlet indsats og samarbejde med Det Obelske Familiefond, der sikrer, at også 60 børn fra Aalborg kan blive en del af Lær for Livet.

- **Bevillinger i alt: 9.325.000 kr. (i perioden 2017-2022)**
- **Samarbejdspartnere:** Det Obelske Familie Fond samt Esbjerg, Aalborg og Helsingør Kommune

Fulton

Et ophold på Fulton giver unge nye perspektiver på fremtiden. Om bord på et skib er du en del af et fællesskab, hvor alle er afhængige af hinanden, og rollerne er klart defineret. De unge, der får et ophold på Fulton, genopdager troen på egne evner og får derved mere mod til at søge uddannelse og job.

Siden 2016 har Fulton sejlet med Esbjerg Matroser, der gennem deres ophold er rykket tættere på uddannelse og beskæftigelse i samarbejde med bl.a. det lokale erhvervsliv – særlig Esvagt har været aftager af Esbjerg Matroser, der har fået fast job hos dem. I 2022 opstod en mulighed for at afsøge fundamentet for, om Fulton kan bidrage med en tidligere indsats for elever med skolevægning.

- **Bevillinger i alt: 5.765.000 kr. (i perioden 2016-2022)**
- **Samarbejdspartnere:** Esbjerg Kommune- og erhvervsliv og DPU - Aarhus Universitet

Energi til Hinanden

I Esbjerg står knap 800 unge i alderen 16-27 år uden for uddannelse og job, og på trods af forskellige indsatser har det været en udfordring at rykke ved det tal. På den baggrund opstod Energi Til Hinanden, et tværfagligt, tresporet udviklingssamarbejde med udgangspunkt i Jobcenter Esbjerg, der rent fysisk holder til i Vindmøllen på Platformen. Her er der fokus på både at styrke unges relationer, ressourcer og motivation og jobcentermedarbejdernes relationelle tilgang. Gennem indsatsen har der været knyttet et erhvervsspor for at hjælpe de unge ud i jobs.

200 unge aktivitetsparate har været igennem Vindmøllen henover de tre år, og resultaterne er særdeles positive. Der er målbare gevinster at hente og det tydeliggøres også af den sociale investeringscase, der er udregnet på baggrund af indsatsen.

- **Bevilling på 8.500.000 kr. (2019-2022)**
- **Samarbejdspartnere:** Jobcenter Esbjerg, Den Sociale Kapitalfond, Socialt Udviklingscenter SUS

Aspiranterne

I Helsingør arbejder beskæftigelses- og kulturindsatsen Aspiranterne med at styrke unges robusthed og kreativitet rettet mod at komme i uddannelse eller job. De unge ledige, som er aktivitetsparate, henvises af kommunens ungeenhed, får tilknyttet kreative mentorer og får prøvet kræfter med forskellige jobtyper på kulturinstitutionerne for at styrke deres tilknytning til arbejdsmarkedet. Derudover indgår de i kreative fællesskaber, de tildeles ansvar og får troen på egne evner igen igennem et 24 ugers forløb, der altid afsluttes med en konkret produktion fx en udstilling.

I 2022 har der særligt været fokus at få dokumenteret erfaringer og arbejdet på at sikre bæredygtighed for indsatsen.

- **Bevilling på 6.500.000 kr. (2020-2024)**
- **Samarbejdspartnere:** Helsingør Kommune, Kulturhavn Helsingør og Center for Ungdomsforskning



De unge aspiranter stod i 2022 bag udstillingen "Labyrinth" (foto: Aspiranterne)

Tre korte til:

Kathrine Geisler Madsen

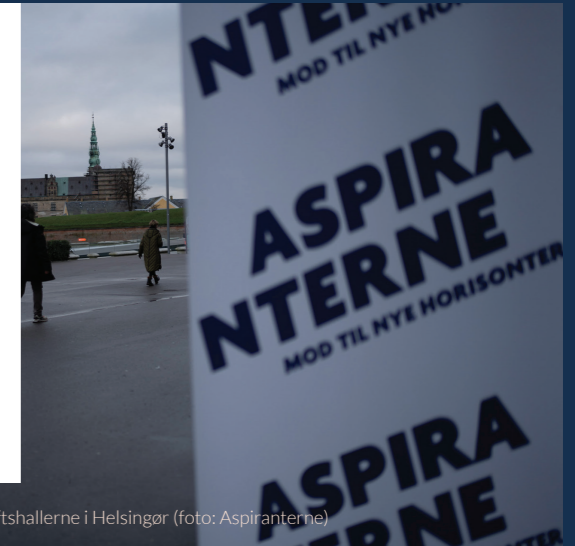
Kathrine er souschef i Lauritzen Fonden. Hun blev ansat i 2015 og kom fra en stilling som CSR- og kommunikationschef i rederiet J. Lauritzen A/S. Kathrine er i dag ansvarlig for strategi- og programudvikling og er i det daglige en tæt samarbejds- og udviklingspartner for Fondens bevillingsmodtagere.



Portræt

En ung aspirant

Når man som ung har svært ved at finde sig til rette i skole- og uddannelsessystemet og måske også står uden for fællesskabet i sin fritid, så kan det være svært, nærmest uoverskueligt, at finde troen på egne evner og en vej ind på arbejdsmarkedet. Her er et eksempel på en ung, der gennem Aspiranterne genvandt troen på sig selv - fortalt af den unges forældre.



Aspiranterne holder til i Værftshallerne i Helsingør (foto: Aspiranterne)

Hvad mener Fonden med et strategisk partnerskab? Som fond er vi ikke sat i verden for at løse komplekse sociale problemstillinger alene. Vi skal være nysgerrige, ydmyge, risikovillige og invitere til samarbejde og dialog. Vores erfaring er, at for at skabe forandring, skal der være flere med om bordet. Så det er ingredienserne i et partnerskab for os. Det strategiske handler om, hvorvidt aktørerne vi arbejder med, har fokus inden for vores uddelingsstrategi.

Hvordan bliver man en strategisk partner? I Fonden har vi den erfaring, at relationer er en god forudsætning for det tillidsfulde samarbejde. Vi prioriterer derfor at mødes med forskellige aktører forud for en evt. ansøgningsproces, også dem der arbejder og tænker anderledes, end vi gør. Som organisation skal man

have lyst til at samarbejde på tværs og nogle gange være med på at dele vision og praksis med andre.

Hvad får Fonden og jeres partnere ud af at arbejde på den måde? Vi oplever, at alle bliver klogere af at rykke sammen om at skabe forandringer. Vi deler erfaring og får nye perspektiver. Vi kan løfte større agendaer, når vi arbejder sammen. Nogle gange skal forandringen skabes i strukturerne omkring børn og unge, nogle gange for de foreninger, organisationer og NGO'er, der har kontakt med dem og andre gange skal forandringen skabes helt nært, i børn og unges liv. Det er en styrke, at vi som fonde kan gå ind i partnerskaber, der kan være katalysator for en bredere forandring.

Andre forudsætninger: For M har mødet med Aspiranterne i Helsingør været et markant vendepunkt. M's krøllede hjerne havde aldrig passeret ind i folkeskolen. Han tænkte anderledes end sine jævnaldrende, hvilket besværliggjorde en masse ting socialt og efterlod M med en følelse af at være helt forkert og ikke passe ind. Denne følelse hang ved og gjorde det umuligt for ham at fastholde uddannelse og job efter endt skolegang.

Vendepunkt: Efter 10 års lang personlig kamp, der bl.a. også inkluderede stofmisbrug landede M hos Aspiranterne i Helsingør. Her er han blevet mødt, set, hørt - og respekteret for det han er og det han kan bidrage med. I dag har han et solidt fundament, når det kommer til at mestre voksenlivet på egen hånd.

Fremtiden ser lys ud: Hos Aspiranterne lærte M at netop hans kreativitet og krøllede hjerne kunne ses som en mulighed, ikke et problem. Ved at prøve kræfter med forskellige ansvarsområder og løse reelle opgaver for kommunens kulturinstitutioner voksede M og genfandt troen på sig selv og egne evner. Gennem Aspiranterne har han erfaret, at han med støtte og tryk fra stabile voksne, kan meget mere end han selv troede var muligt. I dag har han taget ansvar for eget liv, fundet glæden ved stabilitet og rutiner og en retning i tilværelsen. Et afsluttet forløb som teater-teknikker er i horisonten og dernæst en læreplads på et stort, velrenommeret teater.

Viden

Fonde i Danmark agerer i langt højere grad proaktivt og risikovilligt. Vi har mulighed for at udvikle og udfordre eksisterende praksis. Den viden og erfaring vi står med på bagkant af en indsats, skal bruges.



Hvorfor støtter vi ny viden?

Som en naturlig konsekvens af Fondens arbejde med at implementere uddelingsstrategien vil vi gerne sikre, at vi står på et solidt fundament af erfaring og viden fra en bred vifte af støttede indsatser, partnerskaber og projekter. Den erfaring og viden vil vi gerne dele med omverdenen.

Vi mener også, at det er mindst ligeså vigtigt at dele alt det, der gik galt eller skulle ændres undervejs, som det er at dele det, der lykkedes. Vi bliver kun klogere, hvis vi tør at fejle sammen.

På disse sider følger et udsnit af de vidensproduktioner, der så dagens lys i 2022. Nogle er evidens- og forskningsbaserede, andre er erfaringsbaserede med en direkte stemme og anbefaling fra dem, det handler om. Mangfoldigheden i den metodiske tilgang til vidensproduktion ser vi som en styrke.

Evaluering

MedVind i Østerbyen

I et samarbejde med 12-års perspektiv er det afgørende, at man løbende lytter til de involverede parter og justerer. I maj 2022 lå evalueringen af MedVinds første periode klar (2018-22) - her var fokus på at belyse de foreløbige resultater og erfaringer, der har været ved at arbejde med collective impact som ramme.

Alliancen har skabt et godt afsæt for forandring for børn og unge i Østerbyen og har styrket samarbejdet på tværs af sektorer. Det er dog stadig en udfordring at skabe forståelse for, hvem og hvad MedVind er.

Leverandør

Analyse- og konsulentfirmaet Moos Bjerre



Analyse

Unge Stemmer

31 % af 16-21 årige i Østerbyen er ikke i ungdomsuddannelse eller job mod 14 % i resten af Esbjerg. Hvad mener de unge selv, er skyld i den skævvridning? Det er udgangspunktet for publikationen Unge Stemmer, som MedVind i Østerbyen er initiativtagere til sammen med Esbjerg Kommune. 53 unge har lagt stemme og historie til analysen, der også bygger på central forskning og data.

Leverandør

SUS - Socialt Udviklingscenter



Foto: Ricky John Malloy

Kvalitativ viden

Ungdomsbureauet

Med De-serien gives ordet til unge, der normalt ikke har det. De fortæller om sårbare emner og giver nye perspektiver på unges levede liv. I skriveprocessen har de tilknyttet en frivillig skrivemakker og sidder således ikke alene i forløbet. I 2022 lancerede Ungdomsbureauet; "De Anbragte" og "De Hjemløse", hvor bl.a. De Anbragtes Vilkår og Hjem-til-Alle var partnere. De-serien er en del af Mangfoldigt Engagement, som afsluttes i 2023.

Leverandør

Ungdomsbureauet

Kortlægning

Uddannelsesforventninger blandt danske unge

VIVE har sammen med DCUM lavet en kortlægning af 9 kl. elevers uddannelsesforventninger, der fokuserer på, hvordan unges uddannelsesplaner hænger sammen med karakterer, opvækst, køn og herkomst - og de forventninger, der er til de unge. Den gør os klogere på, hvor der kan sættes ind, så alle unge i højere grad får mulighed for at vælge en uddannelse, de er kvalificeret til.

Leverandør

VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd.



Statistisk panelundersøgelse

Børn og unge i Danmark 2022

Undersøgelsen er den fjerde i rækken og giver et databaseret indblik i, hvordan den brede del af børnepopulationen i Danmark trives på forskellige livsområder.

Leverandør

VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd Støttet af Trygfonden, Ole Kirks Fond, Bikubenfonden og Lauritzen Fonden

Manual til ungeinddragelse

Giv-Et-År: Ungdomsøen og Platformen

Gennem Giv-Et-År indsatsen er der allerede høstet mange erfaringer med at inddrage og engagere unge i organisationens daglige drift og udvikling. Baseret på dem, er der samlet en manual med værdifulde perspektiver til de aktører, der gerne vil arbejde med ægte ungeinddragelse.

Leverandør

Social Respons

Udvalgte bevillinger

Læseindsatser

Styrket læselyst for børn og unge

En af de vigtigste forudsætninger for børns succes i skolen er, at de bliver sprogligt stimuleret. Desværre halter læselysten hos rigtig mange børn og unge i dag - særligt hos dem i udsatte positioner. Der er brug for at styrke adgangen til positive læseoplevelser og de voksnes rolle i at skabe dem. Derfor støtter Lauritzen Fonden også i år en række organisationer, der arbejder for at øge læseglæden hos børn- og unge.

Læs for Livet har således fået støtte til at etablere skræddersyede biblioteker på 14 institutioner i Esbjerg, der skal bidrage til, at læsning bliver en naturlig del af hverdagen for de børn og unge, der bor på institutionerne.

Vi har ligeledes støttet **Læseforeningens** skønlitterære indsats for børnefamilier i Helsingør, som understøtter en højt-læsningskultur, læseglæde og øget trivsel gennem guidede læsefællesskaber.

- **Bevilling på 1.200.000 kr.** til Læs for Livet
- **Bevilling på 2.000.000 kr.** til Læseforeningen

Krig

Initiativer for Ukraine

Krigen i Ukraine vendte op og ned på stabiliteten i Europa og i verden og satte i den grad sit præg på 2022, med et øget behov for at yde hjælp til de mange mennesker, der er berørte af krigens ødelæggelser. I Lauritzen Fonden har vi i årets løb blandt andet støttet **Spejderens Lejr**, som har bistået to ukrainske spejderorganisationer med at sende deltagere på lejr i Danmark. Ligeledes har vi støttet transporten af tre generatorer fra Danmark til Ukraine, som skal afhjælpe i den alvorlige situation, hvor strøm er en akut mangelvare.

- **Bevilling på 200.000 kr.** til Spejdernes Lejr 2022
- **Bevilling på 230.000 kr.** til Lviv Rotary Klub

Søfart

Maritim virkelyst

Lauritzen Fonden er rundet af søfart, og derfor er en række af vores uddelinger også rettet mod den maritime sektor med fokus på teknologiudvikling ift. den grønne omstilling samt uddannelse og tiltrækning af arbejdskraft til Det Blå Danmark.

I år har vi bl.a. støttet den kommende renovering af hal 19 i Værftshallerne på det tidligere Helsingør Skibsværft, som skal omdannes til et maritimt uddannelsescenter for bådebygger- og sejlmageruddannelserne. Projektet, som også er støttet af A.P. Møller Fonden, skal realiseres i et samarbejde mellem Helsingør Kommune og uddannelsesinstitutionen U/NORD, og forventningen er, at bådebygger- og sejlmageruddannelserne i løbet af få år kan rykke ind i den tidligere værftshal, som frem til 1987 var ejet og opereret af Lauritzen-Gruppen.

- **Bevilling på 12.500.000 kr.** til Helsingør Kommune

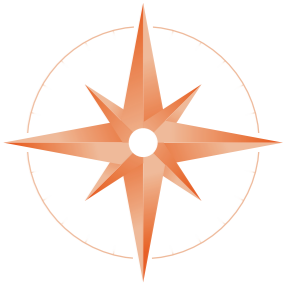
Ensomhed

Alle kan få brug for et lift

Andelen af unge, der kæmper med svær ensomhed, er steget markant de seneste år - det kan være livsødelæggende og betyde tab af livskvalitet og mistrivsel. I 2022 lancerede **Mary Fonden** et nyt ambitiøst initiativ, der går helhedsorienteret til værks, og som skal bekæmpe ensomheden blandt unge. Initiativet, der har fået navnet LIFT, skal sikre at unge, der føler sig svært ensomme, bliver opsporet og får tilbudt den rette hjælp.

LIFT skal i første omgang afprøves og udrulles i Ballerup, Esbjerg og Vejle i samarbejde med lokale frivilligcentre, Ventilen, DGI, DEFACTUM og Dansk Center for Mindfulness ved Aarhus Universitet. Det Obelske Familiefond støtter LIFT sammen med Lauritzen Fonden.

- **Bevilling på 3.440.000 kr.** til Mary Fonden.



Trivsel

Flere rummelige fællesskaber

I Lauritzen Fonden vil vi gerne bidrage til at skabe bedre betingelser for børn og unge i udsatte positioner, og vi tror på at trivsel og dannelse er afgørende byggesten for det. Derfor er det også et fokus i vores uddelinger at støtte indsatser, der har fokus på at skabe positive fællesskaber, karakteriseret ved tryghed og rummelighed.

I år har vi blandt andet støttet **GirlTalk**, som i et nyt pigeunivers på girltalk.dk arbejder for at skabe et frirum for unge piger i mistrivsel. **Børns Vilkår** har fået en bevilling til en videreudvikling af deres nye instagramunivers HØRT, som er målrettet unge i alderen 15-24 år, som har det svært. I 2022 støttede vi ligeledes **Børneliv**, som arbejder for at fremme lighed i sundhed for børnefamilier i Helsingørs udsatte boligområder gennem fomidling, der er mere i øjenhøjde.

- **Bevilling på 900.000 kr.** til GirlTalk
- **Bevilling på 500.000 kr.** til Børns Vilkår
- **Bevilling på 1.050.000 kr.** til Børneliv

Se eksempler på flere bevillinger på vores hjemmeside: www.lauritzenfonden.com.

Lauritzen-prisen 2022

Lauritzen-prisen 2022 blev uddelt søndag den 18. september på Folketeatret i København. Det var en festlig aften, hvor nogle af de mest toneangivende aktører og nye talenter på den danske kulturscene blev hyldet.



Et kulturelt flagskib
Lauritzen-prisen

En gang om året uddeler Fonden priser til en række af de største skuespiltalenter i den danske teater, film- og TV branche. Der gives yderligere priser til personer foran og bagved kameraerne og scenetæpperne. Der blev uddelt i alt 10 priser i 2022.

De to hovedpriser uddeles til skuespillere, der har stor bevågenhed og aktualitet i spille- og udtryksformen. Med prisen følger 250.000 kr. I 2022 gik priserne til: Signe Egholm Olsen og Esben Smed.

Modtagerne af de to hovedpriser får mulighed for at donere yderligere 50.000 kr. til en social eller almennyttig indsats efter eget valg.

- Signe Egholm Olsen gav sin støtte til **Red Barnet**
- Esben Smeds gav sin støtte til **Psykiastrifonden**



Modtagere af Lauritzen-prisen
2022 - Signe Egholm Olsen og
Esben Smed

Øvrige prismodtagere

Udover Lauritzen-priserne uddelte Lauritzen Fonden følgende priser:

Visionsprisen

Jonas Poher Rasmussen

Børne- og Ungeprisen

Anders Matthesen

Wauw-prisen

Ragnhild Kaasgaard

Backstage-prisen

Charlotte Munksø

4 X Believe-in-You-priser

Mathilde Arcel Fock, Simon Kongsted, Freja Klint Sandberg og Mathias Bøgelund.



Bagerste række fra venstre: Simon Kongsted, Mathias Bøgelund, Signe Egholm Olsen, Esben Smed, Mathilde Arcel Fock, Charlotte Munksø, Jonas Poher. Forreste række fra venstre: Ragnhild Kaasgaard, (på hug) Freja Klint Sandberg og Anders Matthesen



To unge aspiranter gør klar til Lauritzen-prisen 2022

Fokus på støttede indsatser

Under prisuddelingen blev der sat fokus på tre almennyttige indsatser, vi også er stolte af at have støttet. Der blev vist en lille portrætfilm af hver organisation, og der var mulighed for at stille spørgsmål og snakke med menneskene bag indsatsen i foyeren efterfølgende. I 2022 satte vi fokus på:

Aspiranterne

En unik beskæftigelsesindsats, hvor et samarbejde mellem lokale kulturinstitutioner, private aktører og fem kommunale sektorer i Helsingør skal hjælpe udsatte unge godt på vej gennem fokus på kreativitet og kultur. Læs mere på side 25.

Giv-Et-År

Ungdomsøen sammen med kultur- og medborgerhuset Platformen i Esbjerg understøtte, udforske og afprøve forskellige former for unge-engagement ind i deres organisationer. Læs mere på side 16.

Energi til Hinanden

Esbjerg Kommune, SUS - Socialt Udviklingscenter og Den Sociale Kapitalfond er parterne i udviklingsforløbet, der gennem relationel velfærd hjælper unge i uddannelse og job samt kapacitetsudvikler jobcenterets medarbejdere og virksomheder. Læs mere på side 24.

Trivsel i egne rækker

Social ansvarlighed er helt centralt i Lauritzen Fondens DNA og fokus har altid været at værne om vores medarbejdere og deres trivsel. I dag sker dette gennem muligheden for at søge en række legater og leje Fondens strandejendom, Klithuset.



Støtte til uddannelse og når livet er svært

Hvert år uddeler Lauritzen Fonden en række legater til medarbejdere, børn til medarbejdere og tidligere medarbejdere i Lauritzen-Gruppen.

Legaterne uddeles til en række forskellige formål, blandt andet i forbindelse med støtte til frivilligt socialt, kulturelt arbejde eller ved særlige omstændigheder og social trang.

Uddannelse har betydning både for individet og samfundet, og derfor er fokus i vores interne uddelinger endvidere at støtte uddannelse for børn af Lauritzen-gruppens medarbejdere. I 2022 blev der således givet støtte både til efterskoleophold og studierejser for medarbejderen børn samt boglegater til studier i både ind- og udland.

Lauritzen Fonden støtter også medarbejdernes egne forslag i forbindelse med at få etableret faste rammer om kultur og fritidsaktiviteter samt sociale aktiviteter i virksomhederne, ombord på skibene eller i eksternt regi.



Klithusets medarbejdere. Fra venstre: daglig leder Bjørg Svenningsen, housekeeper Mai-Mai Ulrich og facility manager Wagn Hansen

Klithuset - rum til fordybelse

Klithuset er et gammelt strandhotel, der fremstår som en funktionel, tidssvarende og idyllisk ejendom. Huset ligger uforstyrret på en strandgrund helt ud til Øresund med en skøn udsigt til Kullen og kun 500 meter fra Dronningmølle by. Stedet er omgivet af natur og strand og med sin unikke beliggenhed danner Klithuset den perfekte ramme for ethvert arrangement.

Klithuset udlejes i dag udelukkende internt i Lauritzen-Gruppen. Lejerne i weekenderne er primært Lauritzen-Gruppens medarbejdere, som benytter stedet til at fejre fester og mærkedage.

Øvrig hverdagsudlejning er til selskaberne i Lauritzen-Gruppens kurser og konferencer og til strategiske bevillingsmodtageres ophold.

Sekretariatet



Foto: Lauritzen Fonden og Lauritzen Fonden Holdings sekretariat. Bagerst fra venstre: direktionssekretær Linda Sparrevohn Riedel, financial controller Mette Sørensen, projektchef Audrey Townsend, projektchef Kamilla Søgaard, souschef Kathrine Geisler Madsen og servicemedarbejder Rania Al Ali. Siddende fra venstre: direktør Inge Grønvold, adm. direktør Tommy Thomsen, kommunikationschef Maj Faurholm og CFO Erik Bierre.

